

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR TABEL	vii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi dan Pembatasan Masalah	10
1.2.1 Identifikasi Masalah	10
1.2.2 Pembatasan Masalah	10
1.3 Perumusan Masalah	10
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	12
2.1.2 Kinerja Karyawan	12
2.1.3 Gaya Kepemimpinan.....	17
2.1.4 Sistem Informasi Akuntansi	22
2.1.5 Sistem Pengendalian Internal.....	24
2.2 Hasil Penelitian Terdahulu.....	27
2.3 Hubungan Antar Variabel	30
2.4 Hipotesis Penelitian.....	32
2.5 Model Penelitian.....	33
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Desain Penelitian	34
3.2 Jenis dan Sumber Data.....	34
3.2.1 Jenis Data	34

3.2.2 Sumber Data	34
3.3 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	35
3.3.1 Populasi	35
3.3.2 Sampel.....	35
3.3.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	35
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	35
3.4.1 Variabel Independen	36
3.4.2 Variabel Dependen	36
3.5 Teknik Analisis Data.....	39
3.5.1 Statistik Deskriptif	39
3.5.2 Uji Kualitas Kuesioner.....	39
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	40
3.5.3.1 Uji Normalitas	40
3.5.3.2 Uji Multikolinieritas	40
3.5.3.3 Uji Autokorelasi.....	40
3.5.3.4 Uji Heteroskedastisitas	41
3.5.4 Analisis Regresi Linier Berganda	41
3.5.5 Uji Hipotesis	41
3.5.5.1 Uji Signifikan Simultan (Uji Statistik F)	42
3.5.5.2 Uji Signifikan Parsial (Uji Statistik T).....	42
3.5.5.3 Uji Dereminasi (Adjusted R ²)	42

BAB IV HASIL ANALISIS DATA

4.1 Hasil Pengumpulan data.....	43
4.2. Deskripsi Responden.....	43
4.2.1 Jenis Kelamin.....	44
4.2.2 Usia	45
4.2.3 Tingkat Pendidikan	45
4.2.4 Lama Bekerja	46
4.2.5 Gaji.....	46
4.2.6 Jabatan.....	46

4.2.7 Tempat Bekerja	47
4.3 Teknik Analisis Data.....	48
4.3.1 Analisis Statistik Deskriptif	48
4.3.2 Uji Validitas dan Reliabilitas	49
4.4 Uji Asumsi Klasik	51
4.4.1 Uji Normalitas.....	51
4.4.2 Uji Multikolinearitas	52
4.4.3 Uji Autokorelasi	53
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda	54
4.6 Uji Hipotesis.....	56
4.6.1 Uji Signifikan Simultan (Uji Statistik F)	57
4.6.2 Uji Signifikan Parsial (Uji Statistik T).....	58
4.6.3 Uji Determinasi (Adjusted R ²)	58

BAB V PEMBAHASAN

5.1 Pengujian Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Sistem Pengendalian Internal secara simultan terhadap Kinerja Karyawan	58
5.2 Pengujian Pengaruh Gaya Kepemimpinan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan	59
5.3 Pengujian Pengaruh Sistem Pengendalian Internal secara parsial terhadap Kinerja Karyawan.....	60
5.4 Temuan Penelitian	61
5.5 Keterbatasan Penelitian	61

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan	62
----------------------	----

DAFTAR PUSTAKA.....

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1	32
Gambar 4.1	52

Gambar 4.2..... 54

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1..... 3
Table 2.1..... 27
Table 3.1..... 37

Table 4.1.....	52
Table 4.2.....	53
Table 4.3.....	53
Table 4.4.....	53
Table 4.5.....	53
Table 4.6.....	54
Table 4.7.....	54
Table 4.8.....	55
Table 4.9.....	56
Table 4.10.....	56
Table 4.11.....	58
Table 4.12.....	59
Table 4.13.....	60
Table 4.14.....	61
Table 4.15.....	62
Table 4.16.....	63
Table 4.17.....	63
Table 4.18.....	64

UNIVERSITAS ESA UNGGUL

Universitas
Esa Unggul



Universitas
Esa Unggul